



Barbara Martino

Formatrice & Thérapeute Psycho-Corporelle

06 13 93 99 54

18 rue de Gerland • 69007 LYON

Août 2023

Formation Managers expérimentés *Approfondir ses pratiques et développer son Leadership*

Programme type

Contact :

Barbara MARTINO – 06 13 93 99 54

Adaptation du programme :

Ce programme est diffusé à titre indicatif. Il sera adapté en fonction des besoins spécifiques et du contexte de l'entreprise

Tarif : Un devis est établi suite aux échanges avec le client pour adapter le programme

Indicateurs de résultats sur la période :

Année 2021 – 8 groupes – 64 personnes formées

Taux de satisfaction global : **89%**

Taux d'atteinte des objectifs pédagogiques : **73%**

Année 2022 – 7 groupes – 47 personnes formées

Taux de satisfaction global : **82%**

Taux d'atteinte des objectifs pédagogiques : **89%**

Formateurs : M.BELLAICHE – B.MARTINO

Durée : 3 journées de 7 heures

Lieu : Toute la France

Formateurs : M.BELLAICHE – B.MARTINO

Prérequis :

- Etre manager en poste
- Pas de manager et de collaborateur de la même équipe dans la même formation.
- Pas de hiérarchique de niveau N+2 ou plus, par rapport aux participants de la formation.

Taille du groupe : 4 à 10 participants maximum

Objectifs de la formation

- ✓ Replacer ses pratiques managériales dans un cadre de cohérence méthodologique de management d'une équipe.

- ✓ Réaliser un diagnostic managérial de son équipe, sur les champs suivants :
 - Le degré de maturité de son équipe.
 - Les pratiques managériales partagées et en place.
 - L'adéquation entre les besoins de l'équipe et les styles de Leadership mis en œuvre.
- ✓ Engager un processus de conscientisation de ses postures managériales.
- ✓ Mettre en œuvre et expérimenter des outils et pratiques managériales dans son contexte entre les journées de formation.
- ✓ Partager les retours d'expériences avec les autres managers, approfondir ses pratiques managériales et la prise de conscience de ses postures.

Contenu

Préparation : Questionnement de réflexion sur ses réussites, ses difficultés et ses questions en lien avec la mission de manager et le Leadership.

Jour 1 : Mettre en cohérence, faire le point et définir un plan de progrès

Présentations mutuelles

Cadre éthique – Présentation programme formation – objectifs - cadre horaire.

Diagnostic managérial pour chacun(e) avec accompagnement des formateurs.

Les quatre cadres de cohérence du management :

La posture professionnelle de management.

Les leviers de maturation pour aller du groupe à l'équipe.

Les potentialités et limites des situations de management.

La construction de la légitimité du (de la) manager(euse)

Plan d'action individuel : Priorités suite au diagnostic et feuille de route pour chacun(e).

Travaux en sous-groupe pour partage de sa feuille de route = plan d'action – définir son état d'avancement et se projeter. Présentation en grand groupe de sa feuille de route.

Consignes pour l'intersession : expérimentations, mises en œuvre, etc.

Présentation de la boîte à outils : 4 outils clés pour le(a) manager(euse) expérimenté(e).

Journée 2 – Développer son Leadership dans les situations managériales

Point d'avancement des priorités et de la feuille de route de chacun(e).

Partage des retours d'expérimentation de l'inter-séquence : Situations vécues, identification de ses postures de management, outils mis en œuvre, réussites, difficultés, questions, etc.

Mises en situation de Leadership : Mise en œuvre des outils d'auto-analyse de sa posture et des interactions avec les autres :

- Choix de situations en fonction des réflexions de la matinée, et simulation de ces situations.
- Débriefing des situations vécues : Observation de ce qui s'est déroulé, ressentis, sensations, émotions, intentions, etc.
- Réflexion collective sur les enseignements tirés des situations vécues.

Consignes pour l'intersession : expérimentations, mises en œuvre, etc.

Journée 3 – Approfondir ses pratiques managériales

Point d'avancement des priorités et de la feuille de route de chacun(e).

Partage des retours d'expérimentation de l'inter-séquence : Situations vécues, identification de ses postures de management, outils mis en œuvre, réussites, difficultés, questions, etc.

Approfondissement des quatre outils clés pour le(a) manager(euse) expérimenté(e) :

- Structuration des fonctionnements avec chaque collaborateur : définition du cadre, estimation de l'autonomie, mise en point des modalités de suivi et de soutien.
- Activation des styles de leadership en situation.
- Entretien de clarification et d'intercompréhension : préparation et mise en œuvre.
- Les besoins de reconnaissances d'une équipe et les sources de motivations de chacun(e).

Finalisation de son plan d'action

Evaluation des acquis de la formation

Méthodes pédagogiques mobilisées

- Exposé échanges sur les concepts, méthodes et outils.
- Travaux en sous-groupe pour échange d'expériences et réflexions sur les outils et méthodes.
- Mises en situations.
- Journées espacées de quelques semaines pour expérimentation dans son contexte et analyse en grand groupe des retours d'expériences.

Moyens pédagogiques

- Salle fermée.
- Un vidéoprojecteur ou une télévision grand écran.
- Deux paper-board.

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis à la fin de la formation sur la base d'un questionnaire.

Evaluation de la satisfaction des participants à la fin de la formation sur la base d'un questionnaire.

Bilan de la formation à froid sur la base d'une synthèse anonyme des évaluations diffusé au commanditaire.

Accessibilité aux personnes handicapées

Barbara Martino se tient à la disposition de l'entreprise afin de mettre en œuvre les adaptations nécessaires de la formation-action pour les participants ayant un handicap.